



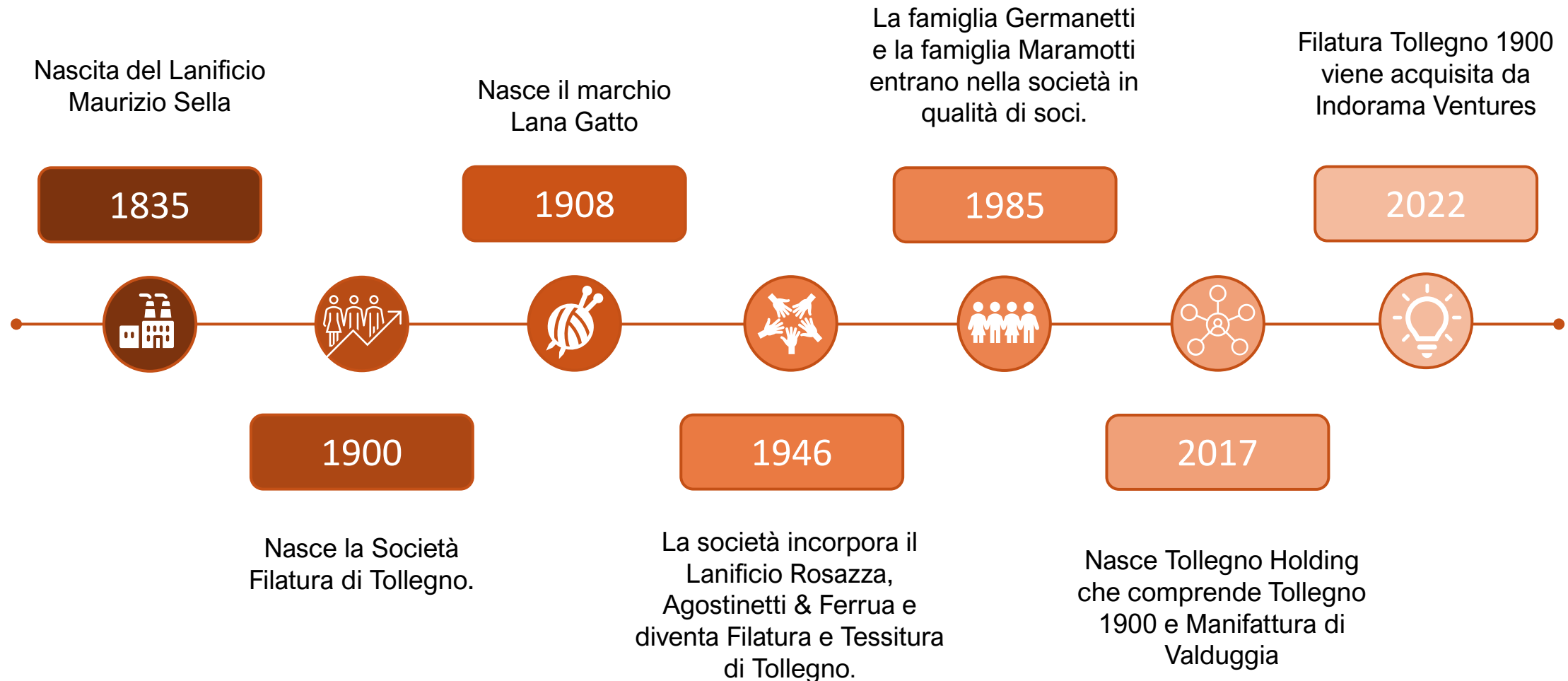
# Sustainable Attitude

**Tollegno 1900**

An Indorama Ventures Company

# Timeline Aziendale

**Tollegno 1900**  
An Indorama Ventures Company



# L' Azienda

---

**Tollegno 1900**  
An Indorama Ventures Company

Filatura Tollegno 1900 è leader mondiale nella produzione di filati pettinati per maglieria.  
La produzione annuale è di circa 4000 tonnellate.

**Stabilimenti produttivi:**

- Filatura Tollegno 1900 – Biella – Italia
- Tollegno 1900 Poland – Lodz – Poland

**Sedi commerciali estere:**

- Tollegno 1900 USA – New York – USA
- Tollegno 1900 Japan – Osaka – Japan
- Tollegno Far East – Kowloon – Hong Kong

**Linee Commerciali:**

- Filati pettinati per Maglieria
- Filati pettinati per Tessitura
- Filati per Aguglieria – Marchio Lana Gatto



La Filatura, inclusa nel gruppo Tollegno 1900, è stata ceduta a **Indorama Ventures** a Luglio 2022.

# Indorama Ventures

---

**Tollegno 1900**  
An Indorama Ventures Company

Indorama Ventures è un produttore di intermedi dell'industria petrolchimica nonché il maggiore produttore di PET e rPET al mondo. L'azienda, a conduzione familiare, nasce nel 1994 come manifattura di filati greggi in lana a Bangkok. Ad oggi possiede 122 siti produttivi in tutto il mondo.

IVL è quotata in borsa e nel **Down Jones Sustainability Index**.

La multinazionale è strutturata in numerosi segmenti merceologici: Sostanze aromatiche, Fibre, Lana, Integrated Oxides, Packaging, PET, Recycling.

Ogni segmento merceologico ha un'organizzazione a se in termini di funzioni organizzative. Le uniche funzioni trasversali al gruppo sono quelle di Sostenibilità, Internal Audit e Corporate Governance.

A presence in

**35 countries**

**147**

Manufacturing facilities

**26,000**

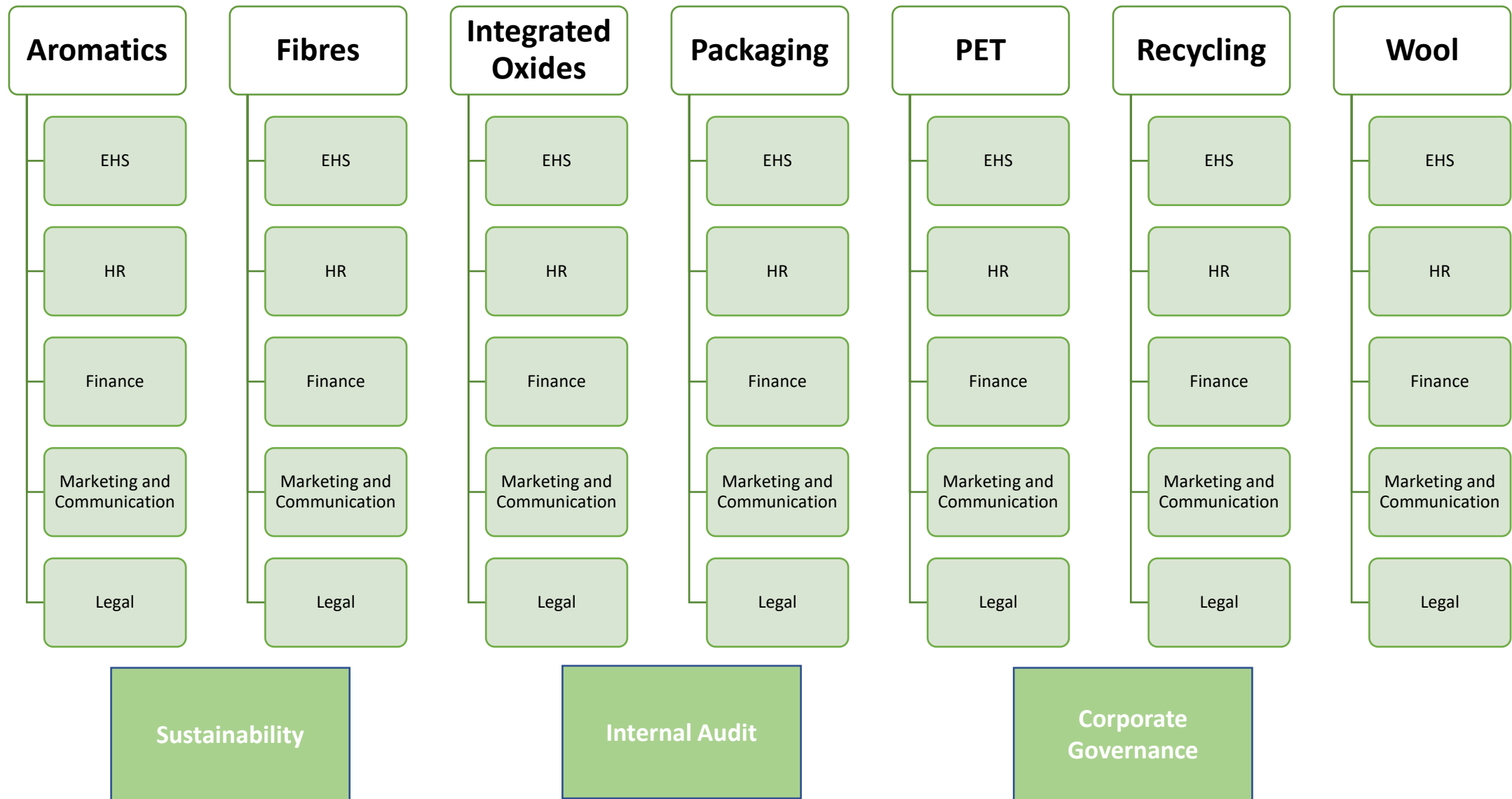
professional  
employees

Consolidated Revenue

**18.7**

billion USD  
(end of 2022)

# Struttura IVL Corporate – Matrice per settore merceologico



# Struttura Tollegno Corporate + IVL

**Tollegno 1900**  
An Indorama Ventures Company

## Livello 1

- Definisce le strategie Corporate per ogni gruppo di lavoro
- Definisce le policy
- Definisce i requisiti

IVL

## Livello 2

- Acquisisce e coordina l'implementazione delle direttive IVL sulle controllate
- Decide le strategie produttive e di prodotto sul livello 2 e 3
- Sovrintende le forniture verso terze parti del livello 2 e 3
- Coordina le funzioni per adempiere alle richieste IVL

Filatura  
Tollegno  
1900 srl

## Livello 3

- Seguono le direttive del Livello 2 in modo da raggiungere gli obiettivi imposti
- Eseguono le direttive del Livello 2 in ambito di prodotto ed organizzazione della produzione
- Si coordinano con i referenti del livello 2

Tollegno  
1900 Poland  
Sp zoo

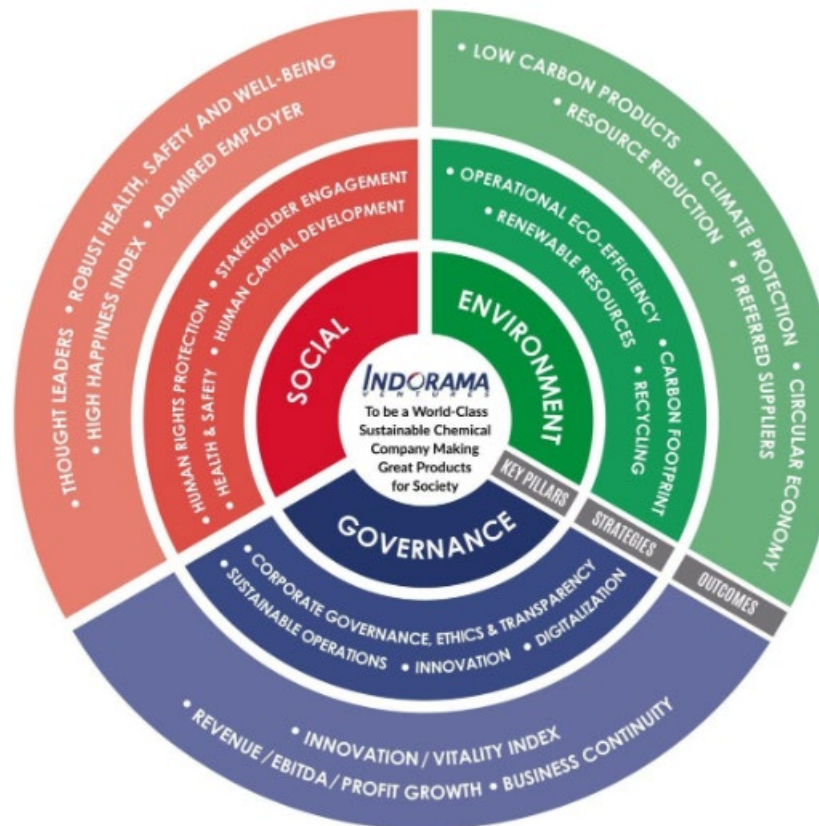
Tollegno  
1900 USA  
Inc

Tollegno Far  
East Co.  
Limited

Tollegno  
Japan  
Limited

# Strategia di Sostenibilità IVL

**Tollegno 1900**  
An Indorama Ventures Company



# Le richieste del gruppo

Indorama Ventures richiede l'implementazione come minimo di un sistema di gestione integrato che comprenda:

- ISO 14001 – Sistemi di gestione per l'Ambiente
- ISO 45001 – Sistemi di gestione per la Salute e Sicurezza
- ISO 50001 – Sistemi di gestione per l'Energia
- ISO 9001 – Sistemi di gestione della Qualità



# Le richieste del gruppo

---

In aggiunta al sistema di gestione integrato ci sono molte richieste di integrazione di policy specifiche e di procedure di alto livello.

La raccolta di policy di cui viene richiesta l'integrazione e l'acquisizione sono molteplici e per ognuna sono definiti dei precisi momenti formativi per il management e per tutti i lavoratori dell'organizzazione.

La formazione ed il coinvolgimento dei dipendenti e del Top Management è sicuramente un aspetto chiave dell'implementazione.



# Sustainable Attitude

---

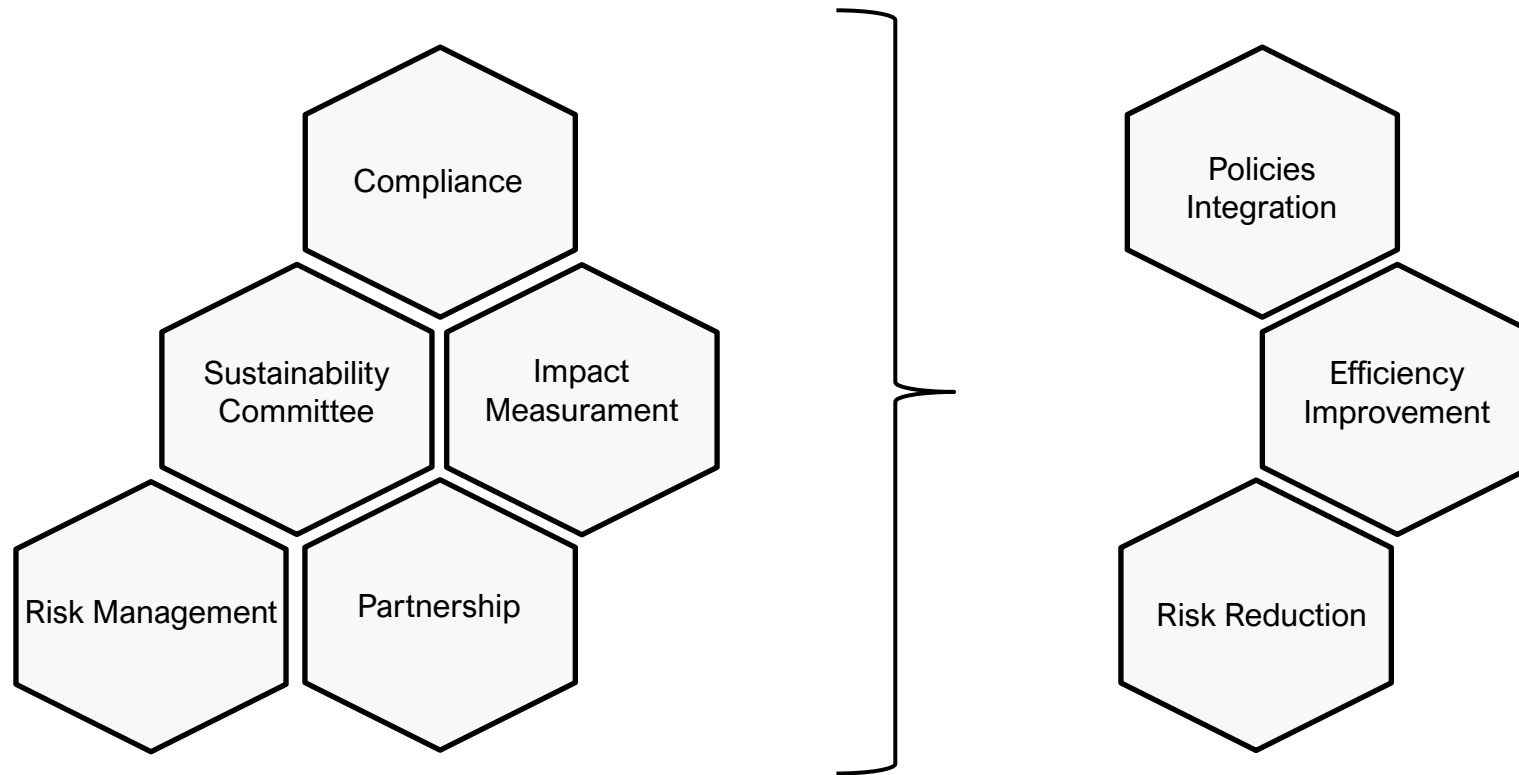
PIANO DI SOSTENIBILITÀ  
E COMPLIANCE

- **Formazione dell'Alta Direzione** per creare un linguaggio comune e per costruire partendo dall'alto una cultura strutturata di sostenibilità in azienda;
- Istituzione di un **Comitato Sostenibilità** per discutere e sviluppare internamente le tematiche rilevanti e per condividere le informazioni tra tutti i responsabili di settore;
- Stesura di un **Piano Strategico di Sostenibilità**;
- **Integrazione** delle richieste della multinazionale.

# Approccio alla Sostenibilità

---

**Tollegno 1900**  
An Indorama Ventures Company





## People

Health and Safety  
Welfare  
Ethics  
Diversity and Inclusion



## Governance

231 Organization model  
Integrated Management  
system



## Community

Local associations  
Universities and schools  
Workers involvement



## Product

Harmony  
Product Certifications  
PEF  
R&D



## Planet

Sustainability reporting  
Green energy  
Carbon footprint  
Environmental management



## Production

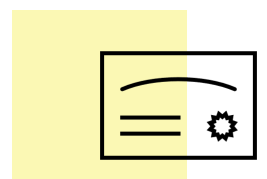
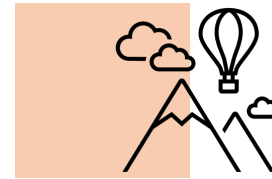
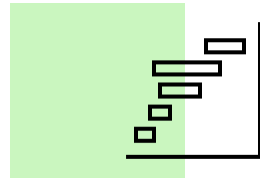
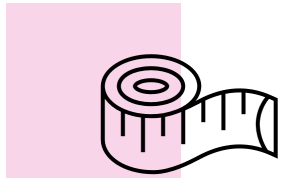
Digital Innovation  
Traceability  
Supply Chain  
Management

Sustainable  
Attitude

# Sustainability Roadmap

---

Tollegno 1900  
An Indorama Ventures Company



Measuring & Involving

Reporting

Setting Targets

Assurance

# Comitato di Sostenibilità

---

Il comitato di sostenibilità aziendale è stato strutturato in modo da poter condividere informazioni, decisioni e momenti formativi. Si riunisce periodicamente, solitamente ogni 2 mesi ma con una certa flessibilità in base alle esigenze aziendali.

I membri del comitato di sostenibilità sono:

- Amministratore Delegato
- Presidente del CdA
- Direttore Amministrazione, Finanza e Controllo
- Direttore Commerciale
- Direttore di Stabilimento e Produzione
- Responsabile HR
- Responsabile Sostenibilità e Compliance
- Responsabile Qualità Prodotto
- RSPP
- Responsabile IT

Le riunioni vengono guidate dal Responsabile Sostenibilità e Compliance.

# Governance

---

L'integrazione con la multinazionale ha quindi comportato la necessità di creare un sistema di Governance strutturato e totalmente in conformità con quanto da loro definito.

La struttura di partenza è data dal Modello 231, di cui Filatura Tollegno 1900 è dotata dal 2017 ma che deve essere aggiornato per via del cambiamento societario.

Molte delle policy possono essere comprese all'interno di un Modello 231 oppure a degli schemi certificativi normati. Ogni policy fa inoltre parte del codice etico aziendale e di gruppo.

Policy	Normativa di riferimento
Anti corruzione	Modello 231 e Codice Etico ISO 37001
Diritti umani	Modello 231 e Codice Etico SA8000 ISO 26000
Whistleblowing	Modello 231 e Codice Etico SA8000
Diversity and Inclusion	PDR 125 SA8000 ISO 26000 ISO 30415
Stakeholders	ISO 26000 AA1000 SES (AccountAbility Stakeholder Engagement Standard)
EHS – Environmental, Health and Safety	Modello 231 e Codice Etico ISO 14001 ISO 45001 SA8000 ISO 26000
Global Quality	ISO 9001
Responsible Sourcing	ISO 20400 ISO 26000

# Vantaggi di un piano di Sostenibilità

---

## Minori costi

- Efficienza ambientale e sociale
- Es: riutilizzo degli scarti, miglioramento dell'efficienza energetica ecc...

## Maggiori Ricavi

- Innovazioni sostenibili
- Maggiore valore percepito

## Migliore Reputazione

- Fiducia dei clienti
- Lealtà dei dipendenti (welfare)
- Collaborazione di fornitori
- Interesse di azionisti e finanziatori

## Riduzione del Rischio

- Maggiore resilienza in periodo di crisi
- Minore esposizione a cambiamenti normativi
- Minori incidenti