

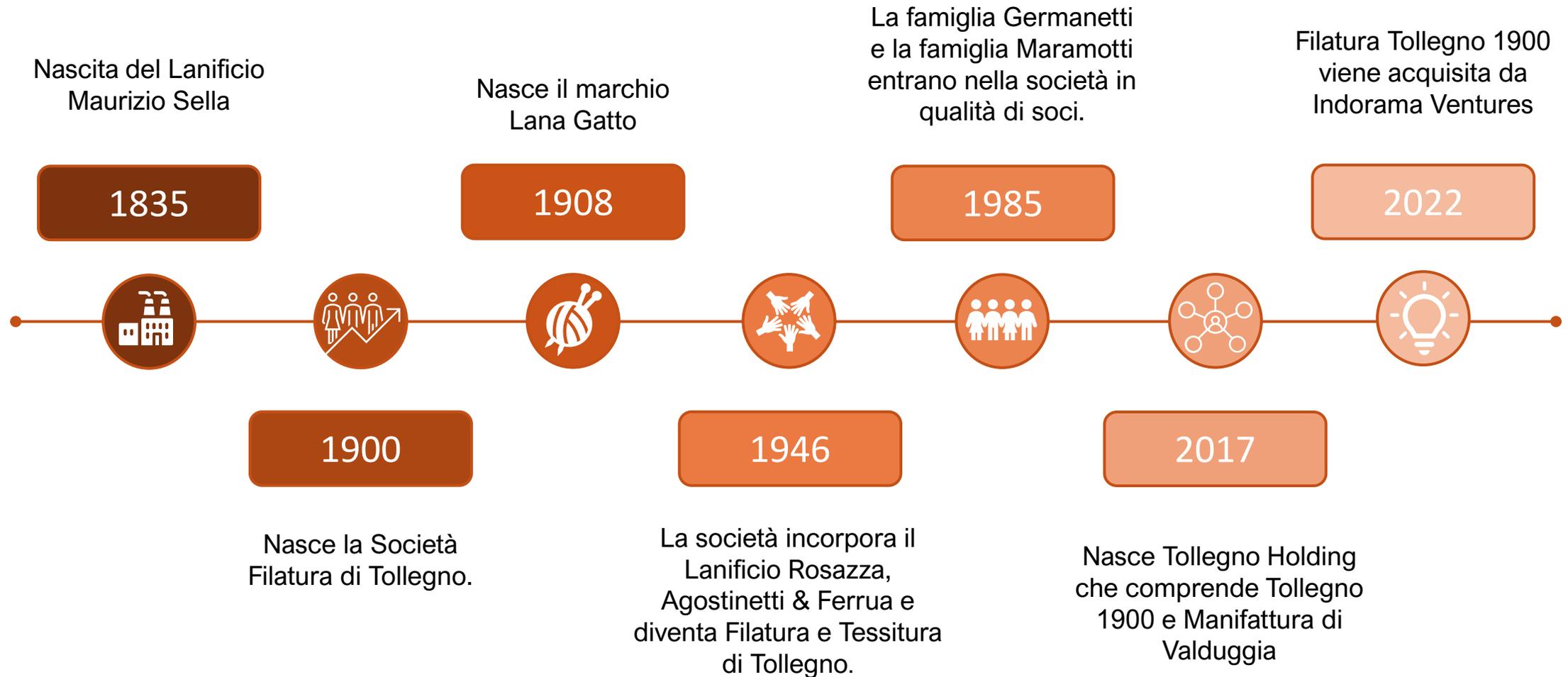


Sustainable Attitude

Tollegno 1900

An Indorama Ventures Company

Timeline Aziendale



L' Azienda

Tollegno 1900
An Indorama Ventures Company

Filatura Tollegno 1900 è leader mondiale nella produzione di filati pettinati per maglieria.
La produzione annuale è di circa 4000 tonnellate.

Stabilimenti produttivi:

- Filatura Tollegno 1900 – Biella – Italia
- Tollegno 1900 Poland – Lodz – Poland

Sedi commerciali estere:

- Tollegno 1900 USA – New York – USA
- Tollegno 1900 Japan – Osaka – Japan
- Tollegno Far East – Kowloon – Hong Kong

Linee Commerciali:

- Filati pettinati per Maglieria
- Filati pettinati per Tessitura
- Filati per Aguglieria – Marchio Lana Gatto



La Filatura, inclusa nel gruppo Tollegno 1900, è stata ceduta a **Indorama Ventures** a Luglio 2022.

Indorama Ventures

Tollegno 1900
An Indorama Ventures Company

Indorama Ventures è un produttore di intermedi dell'industria petrolchimica nonché il maggiore produttore di PET e rPET al mondo. L'azienda, a conduzione familiare, nasce nel 1994 come manifattura di filati greggi in lana a Bangkok. Ad oggi possiede 122 siti produttivi in tutto il mondo.

IVL è quotata in borsa e nel **Down Jones Sustainability Index**.

La multinazionale è strutturata in numerosi segmenti merceologici: Sostanze aromatiche, Fibre, Lana, Integrated Oxides, Packaging, PET, Recycling.

Ogni segmento merceologico ha un'organizzazione a se in termini di funzioni organizzative. Le uniche funzioni trasversali al gruppo sono quelle di Sostenibilità, Internal Audit e Corporate Governance.

A presence in

35 countries

147

Manufacturing facilities

26,000

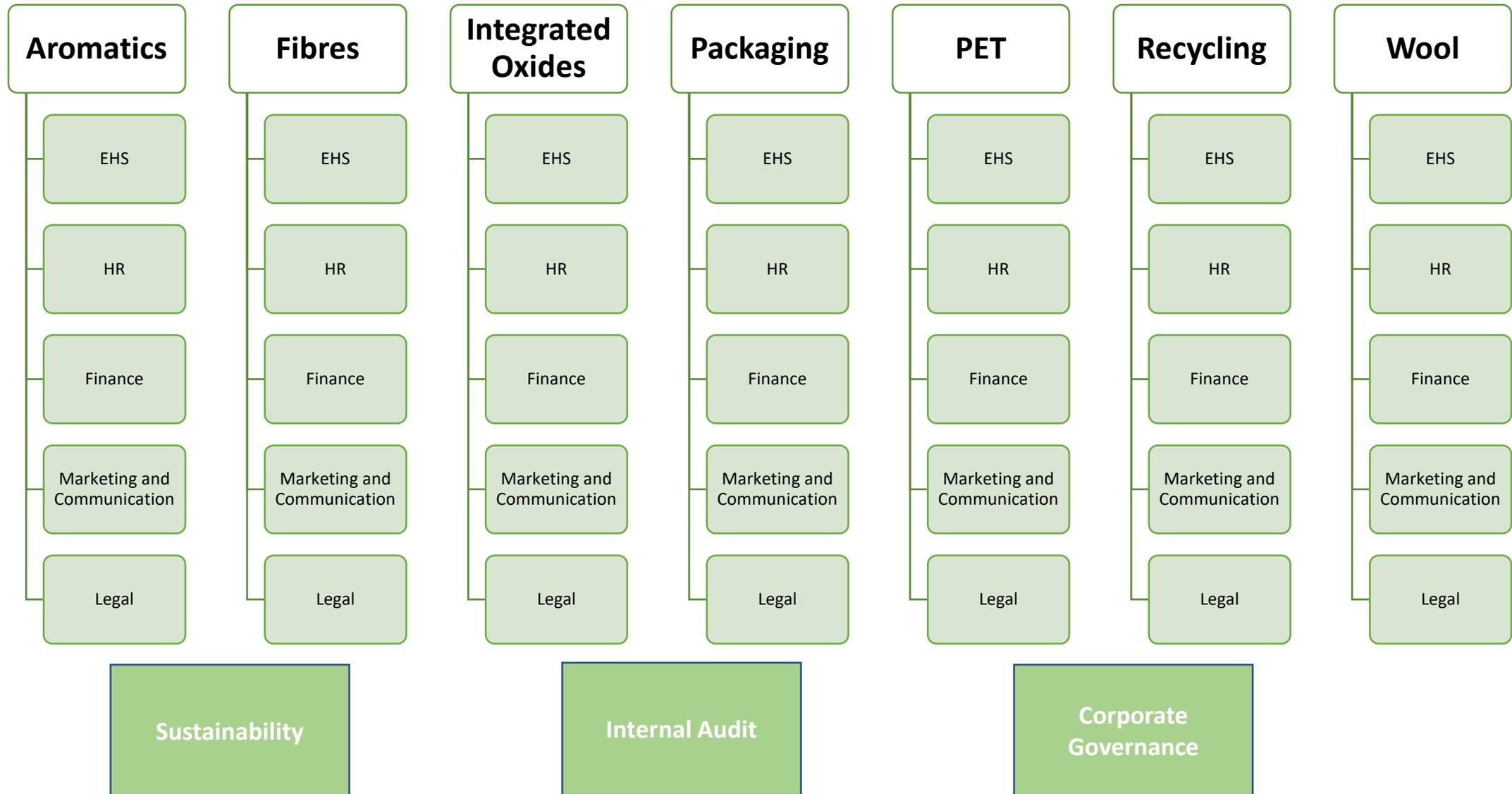
professional
employees

Consolidated Revenue

18.7

billion USD
(end of 2022)

Struttura IVL Corporate – Matrice per settore merceologico



Struttura Tollegno Corporate + IVL

Livello 1

- Definisce le strategie Corporate per ogni gruppo di lavoro
- Definisce le policy
- Definisce i requisiti

IVL

Livello 2

- Acquisisce e coordina l'implementazione delle direttive IVL sulle controllate
- Decide le strategie produttive e di prodotto sul livello 2 e 3
- Sovrintende le forniture verso terze parti del livello 2 e 3
- Coordina le funzioni per adempiere alle richieste IVL

Filatura
Tollegno
1900 srl

Livello 3

- Seguono le direttive del Livello 2 in modo da raggiungere gli obiettivi imposti
- Eseguono le direttive del Livello 2 in ambito di prodotto ed organizzazione della produzione
- Si coordinano con i referenti del livello 2

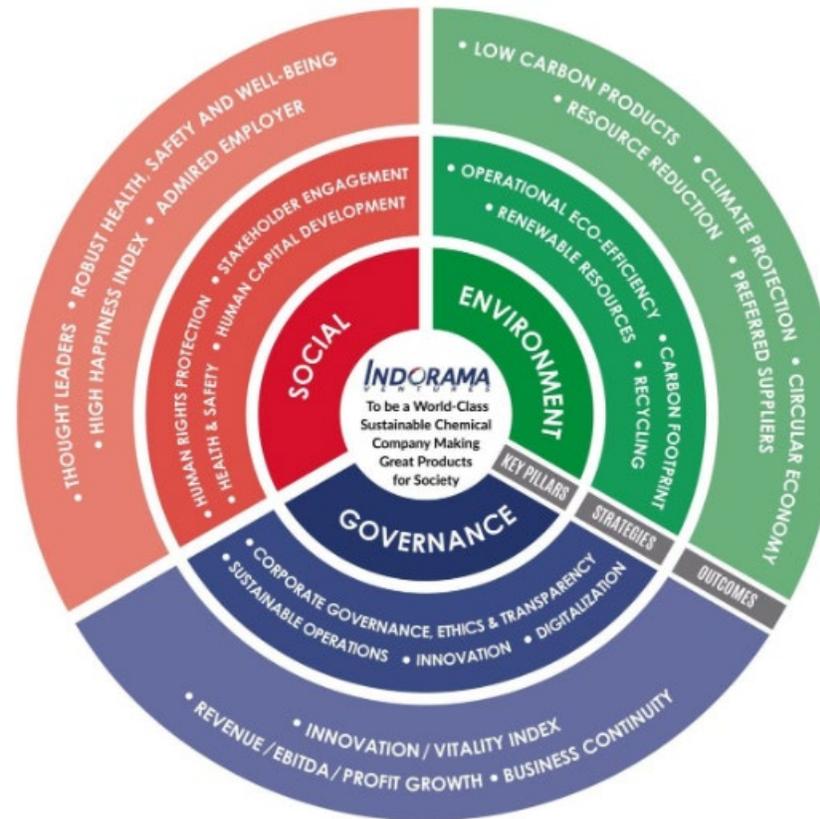
Tollegno
1900 Poland
Sp zoo

Tollegno
1900 USA
Inc

Tollegno Far
East Co.
Limited

Tollegno
Japan
Limited

Strategia di Sostenibilità IVL



Le richieste del gruppo

Indorama Ventures richiede l'implementazione come minimo di un sistema di gestione integrato che comprenda:

- ISO 14001 – Sistemi di gestione per l'Ambiente
- ISO 45001 – Sistemi di gestione per la Salute e Sicurezza
- ISO 50001 – Sistemi di gestione per l'Energia
- ISO 9001 – Sistemi di gestione della Qualità



Le richieste del gruppo

In aggiunta al sistema di gestione integrato ci sono molte richieste di integrazione di policy specifiche e di procedure di alto livello.

La raccolta di policy di cui viene richiesta l'integrazione e l'acquisizione sono molteplici e per ognuna sono definiti dei precisi momenti formativi per il management e per tutti i lavoratori dell'organizzazione.

La formazione ed il coinvolgimento dei dipendenti e del Top Management è sicuramente un aspetto chiave dell'implementazione.



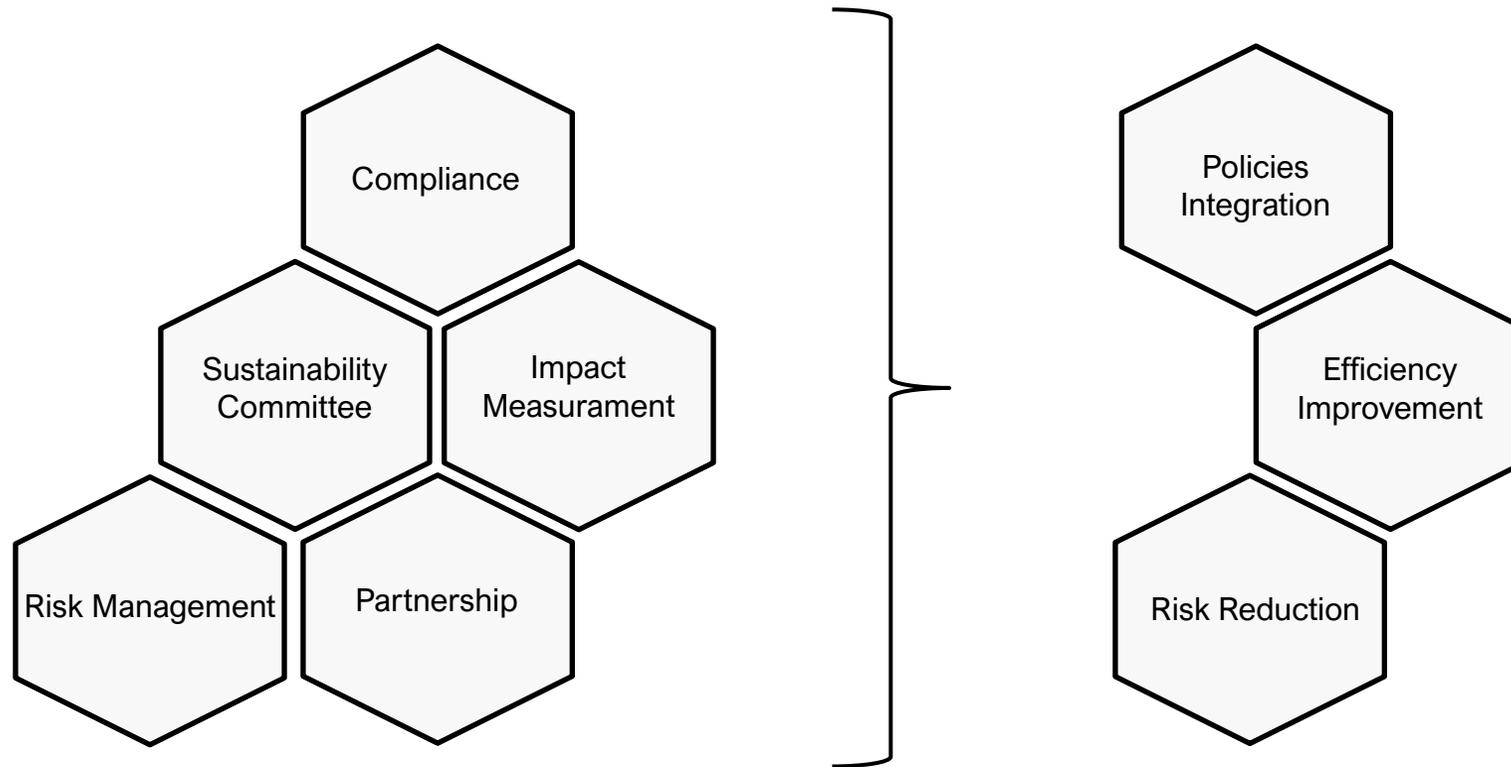
Sustainable Attitude

PIANO DI SOSTENIBILITÀ
E COMPLIANCE

Attività

- **Formazione dell'Alta Direzione** per creare un linguaggio comune e per costruire partendo dall'alto una cultura strutturata di sostenibilità in azienda;
- Istituzione di un **Comitato Sostenibilità** per discutere e sviluppare internamente le tematiche rilevanti e per condividere le informazioni tra tutti i responsabili di settore;
- Stesura di un **Piano Strategico di Sostenibilità**;
- **Integrazione** delle richieste della multinazionale.

Approccio alla Sostenibilità





People

- Health and Safety
- Welfare
- Ethics
- Diversity and Inclusion



Governance

- 231 Organization model
- Integrated Management system



Community

- Local associations
- Universities and schools
- Workers involvement



Product

- Harmony
- Product Certifications
- PEF
- R&D



Planet

- Sustainability reporting
- Green energy
- Carbon footprint
- Environmental management



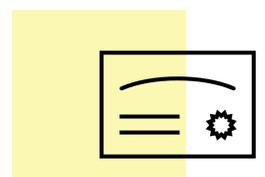
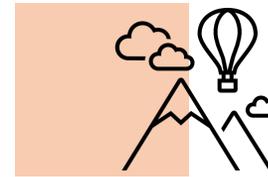
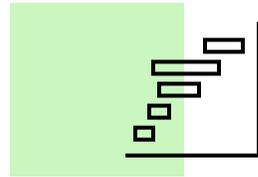
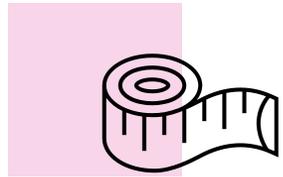
Production

- Digital Innovation
- Traceability
- Supply Chain Management

Sustainable
Attitude

Sustainability Roadmap

Tollegno 1900
An Indorama Ventures Company



Measuring & Involving

Reporting

Setting Targets

Assurance

Comitato di Sostenibilità

Il comitato di sostenibilità aziendale è stato strutturato in modo da poter condividere informazioni, decisioni e momenti formativi. Si riunisce periodicamente, solitamente ogni 2 mesi ma con una certa flessibilità in base alle esigenze aziendali.

I membri del comitato di sostenibilità sono:

- Amministratore Delegato
- Presidente del CdA
- Direttore Amministrazione, Finanza e Controllo
- Direttore Commerciale
- Direttore di Stabilimento e Produzione
- Responsabile HR
- Responsabile Sostenibilità e Compliance
- Responsabile Qualità Prodotto
- RSPP
- Responsabile IT

Le riunioni vengono guidate dal Responsabile Sostenibilità e Compliance.

Governance

L'integrazione con la multinazionale ha quindi comportato la necessità di creare un sistema di Governance strutturato e totalmente in conformità con quanto da loro definito.

La struttura di partenza è data dal Modello 231, di cui Filatura Tollegno 1900 è dotata dal 2017 ma che deve essere aggiornato per via del cambiamento societario.

Molte delle policy possono essere comprese all'interno di un Modello 231 oppure a degli schemi certificativi normati. Ogni policy fa inoltre parte del codice etico aziendale e di gruppo.

| Policy | Normativa di riferimento |
|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| Anti corruzione | Modello 231 e Codice Etico ISO 37001 |
| Diritti umani | Modello 231 e Codice Etico SA8000 ISO 26000 |
| Whistleblowing | Modello 231 e Codice Etico SA8000 |
| Diversity and Inclusion | PDR 125 SA8000 ISO 26000 ISO 30415 |
| Stakeholders | ISO 26000 AA1000 SES (AccountAbility Stakeholder Engagement Standard) |
| EHS – Environmental, Health and Safety | Modello 231 e Codice Etico ISO 14001 ISO 45001 SA8000 ISO 26000 |
| Global Quality | ISO 9001 |
| Responsible Sourcing | ISO 20400 ISO 26000 |

Vantaggi di un piano di Sostenibilità

Minori costi

- Efficienza ambientale e sociale
- Es: riutilizzo degli scarti, miglioramento dell'efficienza energetica ecc...

Maggiori Ricavi

- Innovazioni sostenibili
- Maggiore valore percepito

Migliore Reputazione

- Fiducia dei clienti
- Lealtà dei dipendenti (welfare)
- Collaborazione di fornitori
- Interesse di azionisti e finanziatori

Riduzione del Rischio

- Maggiore resilienza in periodo di crisi
- Minore esposizione a cambiamenti normativi
- Minori incidenti